

ETICKÝ KÓDEX





OBSAH:

1. PODROBNOSTI DOKUMENTU
2. ETICKÉ ZÁSADY SPOLOČNOSTI ADAMED
3. TEST ETICKÉHO SPRÁVANIA
3. ZODPOVEDNOSŤ

Úspech spoločnosti Adamed nespočíva len vo výkonnosti a obchodnej angažovanosti, ale hlavne v tom, aby mala povest **etickej a dôveryhodnej spoločnosti**. Podľa nás niet pochyb o tom, že podnikat' sa musí v súlade so zákonom. Vieme však, že na vytvorenie vysnívanej spoločnosti to nestačí. Spoločnosť Adamed okrem právnych predpisov **prípisuje význam aj dobrým postupom, normám odvetvia a všeobecným hodnotám, normám spoločnosti, ako aj etickým princípom, ktoré podporujú vytvorenie spoľahlivej a dôveryhodnej organizácie**. To isté očakávame aj od našich predajcov a obchodných partnerov.

Chceme, aby každý asociovaný partner poznal princípy etického kódexu a rozumel im. Vykonávame školenia a očakávame, že pravidlá kódexu sa budú používať počas každodennej práce. Kódex je dostupný na našej webovej lokalite.

NAŠE MOTTO:

„Spôsob nášho podnikania je pre nás rovnako dôležitý, ako trhov' efektivnosť. Myslíme si, že len firma, ktorá je založená na hodnotách a etických normách, môže na trhu dosahovať úspech z dlhodobého hľadiska.“

HODNOTY SPOLOČNOSTI ADAMED

Naše hodnoty sú:

- **vzájomný rešpekt;**
- **prevádzková dokonalosť;**
- **flexibilita a rýchlosť konania;**
- **kvalita;**
- **otvorenosť a inovácia.**

Hodnoty spoločnosti Adamed odrážajú kultúru našej spoločnosti a spôsob jej založenia. Zaviedla ich spoločne celá organizácia a predstavujú podporu počas každodennej práce, spolupráce medzi ľuďmi a oblasťami, ako aj pri rozhodovaní.

1. VZÁJOMNÝ REŠPEKT

- Prejavovanie empatie a pochopenia pre iné názory a kultúrne rozdiely.
- Primerané a zodpovedné vnímanie emócií iných ľudí a reagovanie na takéto emócie.
- Schopnosť počúvať a citlivosť voči ostatným ľuďom.
- Poskytovanie vzájomnej spätnej väzby.
- Uznanie.

2. PREVÁDZKOVÁ DOKONALOSŤ

- Budovanie hodnoty organizácie prostredníctvom efektívneho a včasného plnenia cieľov a úloh.
- Zodpovednosť za prijaté rozhodnutia a konanie.
- Neustále skvalitňovanie existujúcich procesov a vlastných schopností.
- Plánovanie s prihliadnutím na medzinárodnú úroveň.

3. FLEXIBILITA A RÝCHLOSŤ KONANIA

- Aktívnosť a schopnosť rýchlo zavádzať riešenia v praxi.
- Prijímanie zmeny a vnímanie príležitostí, ktoré z nej vyplývajú.
- Schopnosť prispôbovať priority.
- Schopnosť analyzovať situácie, prijímať rýchle rozhodnutia a preberať za ne plnú zodpovednosť.
- Zabezpečovanie dostatočného komunikačného toku vo všetkých oblastiach a štátoch.

4. KVALITA

- Venovanie pozornosti každému detailu vykonávanej práce.
- Angažovanosť a náležitá starostlivosť pri plnení všetkých cieľov a úloh.
- Nepretržité zlepšovanie poznatkov a zručností.
- Konanie v súlade s normami, ktoré určila spoločnosť Adamed.

5. OTVORENOSŤ A INOVÁCIA

- Aktívne vyhľadávanie nových, neštandardných riešení s cieľom zaistiť hodnotu a jedinečnosť organizácie.
- Ochota prijímať výzvy.
- Iniciovanie spolupráce nad rámec vlastnej oblasti činnosti.
- Výmena poznatkov, skúseností a najlepších postupov medzi všetkými subjektami, spoločnosti Adamed, spoločnosťami a zástupcami na zahraničných trhoch.

ETICKÉ ZÁSADY SPOLOČNOSTI ADAMED

1. STARÁME SA O DOBRO PACIENTOV

- V centre nášho záujmu je vždy pacient a jeho potreby.
- V oblasti výskumu a vývoja vyhladáme riešenia, ktoré budú reagovať na výzvy modernej medicíny.
- Pacientom sa snažíme poskytovať širokú dostupnosť moderných foriem liečby a vyhladáme inováčné riešenia na plnenie ich potrieb.
- Bez ohľadu na typ a dostupnosť produktu, ktorý vyrábame v našich závodoch, si uvedomuje našu osobitnú zodpovednosť za životy a zdravie pacientov. Našou hlavnou prioritou je neustále zabezpečovať najvyššiu kvalitu a bezpečnosť liečby. Zavádzaním účinných kontrolných systémov zaisťujeme, aby naše produkty spĺňali všetky platné kvalitatívne normy. Starostlivo monitorujeme, hodnotíme a hlásime nežiaduce reakcie. Všetky sťažnosti alebo námietky vybavujeme dôkladne a včas a zabezpečujeme, aby sťažovateľ dostal úplnú odpoveď.
- Sme proti klamlivej reklame. Naše reklamné materiály sa podrobujú dôkladnej kontrole, pokiaľ ide o ich predmet, ako aj medicínske a právne aspekty.
- Iniciujeme vzdelávacie kampane, ktoré upozorňujú na dôležité otázky prevencie a zdravotnej starostlivosti.

2. PODPORUJEME VEDECKÉ NÁZORY A SPOLUPRA--CUJEME S VEDECKOU OBCOU

- Usilujeme sa o rozširovanie vzájomne prospešnej spolupráce medzi obchodnou a vedeckou oblasťou, na konci ktorej stojí pacient ako subjekt, ktorý z nej v konečnom dôsledku profituje.

- Spolupracujeme s univerzitami a vedeckými inštitúciami. Spolupracujeme s vedcami pri zavádzaní nových liekov na ochorenia, ktoré dnes nie je možné účinne liečiť, ako aj pri zdokonaľovaní existujúcich foriem liečby a pri aktivitách na podporu prevencie a zdravého spôsobu života.
- Podporujeme rozvoj mladých talentov iniciovaním vzdelávacích programov a angažovaním sa v takýchto programoch. Chceme aktívne spolupracovať na formovaní povedomia mladých ľudí – prostredníctvom našich aktivít v popularizácii vedy ich nabádame k prijímaniu nových výziev a predstavujeme im fascinujúci svet vedy. Veríme, že budúcnosť inovácie je v mladých ľuďoch a podporovaním vzdelávania pomáhame vytvárať vyšší životný štandard súčasných i budúcich generácií.

3. ROZHODNUTIA PRIJÍMAME V DUCHU SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

- Uvedomujeme si význam našich činností – na miestnej, vnútroštátnej i medzinárodnej úrovni. Všetky rozhodnutia prijímame v duchu spoločenskej zodpovednosti a myslíme si, že len tento postoj dokáže zabezpečiť udržateľný rast spoločnosti Adamed.
- Podporujeme miestne spoločenstvá a iniciujeme kampane, ktoré upozorňujú na dôležité otázky v oblasti prevencie chorôb a zdravotnej starostlivosti.
- Realizujeme vedecko-vzdelávacie programy na popularizáciu vedy a prírodných vied medzi mládežou.

4. DODRŽIAVAME ZÁSADY SPRAVODLIVEJ SÚŤAŽE

- Komerčnú výhodu sa usilujeme získať zákonným a čestným spôsobom. Chceme, aby náš úspech závisel hlavne od inováčnosti našich riešení,

vysokiej kvality našich produktov a služieb, profesionality a vysokých etických noriem nášho vykonávania obchodnej činnosti.

- Všetky diskusie a rokovania vedieme v dobrej viere, dodržiavame kultúru diskusie a dobré obchodné postupy. Nezneužívame našu komerčnú výhodu ani finančnú silu. Zachovávame mlčanlivosť o rokovaniach.
- Našich predajcov a obchodných partnerov si vyberáme na základe objektívnych kritérií pre hodnotenie ich ponúk a pri porovnávaní návrhov na spoluprácu sa snažíme byť spravodliví. Usilujeme sa o otvorenosť a transparentnosť našich nákupných postupov.
- Svoje povinnosti si plníme bezúhonne a včas.
- Chránime dôverné informácie, ktoré nám zverili naši predajcovia. Predajcov neznevažujeme a nespochybňujeme ich povesť.
- Naším asociovaným partnerom nepovoľujeme poskytovanie alebo zverejňovanie dôverných informácií ich bývalých zamestnávateľov ani takéto informácie nepoužívame na naše účely.
- Zapájame sa do etických iniciatív odvetvia.
- Snažíme sa o priateľské riešenie sporov.

5. NEAKCEPTUJEME ŽIADNU FORMU KORUPCIE

Čo je korupcia?

Korupciou máme na mysli prísľub alebo skutočné poskytnutie čohokoľvek hodnotného alebo osobného zisku akéhokoľvek druhu jedincovi, ktorý vykonáva verejnú funkciu alebo konkrétnu funkciu v obchodnom subjekte, ako aj požadovanie alebo prijímanie výhod zo strany takéhoto jedinca na konkrétne účely, a to bez ohľadu na miesto a na to, či k tomu dochádza priamo alebo nepriamo.

Korupcia zasahuje do fungovania zdravých trhových mechanizmov, podporovaním nevhodného správania porušuje princípy spravodlivej súťaže a znižuje etické normy a vzájomnú dôveru medzi jednotlivými stranami obchodu, čím prispieva k zvyšovaniu sociálnej nerovnosti a oslabovaniu ekonomiky.

- Korupciu odmietame a zavádzaním efektívnych preventívnych mechanizmov na tento účel neakceptujeme žiadnu jej formu. Nedodržiavame len zákony, ale aj interné postupy správania sa v situáciách, v ktorých hrozí riziko korupcie. Počas našich kontaktov s komunitou lekárov navyše dodržiavame ustanovenia „Etického kódexu Európskeho združenia výrobcov generických liekov týkajúce sa komunikácie so zdravotníckou komunitou“, ktorý zavádza etické normy pre komunikáciu farmaceutických spoločností so zástupcami lekárskej komunity.
- Žiadne z našich rozhodnutí nesmie byť založené na korupčných praktikách.
- Korupčné praktiky neinicujeme ani sa do nich nezapájame, a to ani v Poľsku ani v zahraničí a ani priamo ani nepriamo prostredníctvom našich asociovaných partnerov, partnerov či predajcov.
- Vždy zabezpečujeme zákonnosť, transparentnosť a bezúhonnosť pri kontaktoch s osobami, ktoré vykonávajú verejné funkcie, sú oprávnené predpisovať lieky alebo s nimi obchodovať, vyrábajú produkty uhrádzané z verejných zdrojov alebo majú vplyv na obchodovanie s nimi, s osobami, ktoré môžu takéto produkty predpisovať, objednávať alebo ich dodávať poskytovateľom služieb, ako aj s poskytovateľmi služieb alebo ich zástupcami.
- Zároveň si uvedomujeme, že korupcia sa netýka len verejného sektora, ale môže k nej dôjsť aj pri súkromnom obchodovaní. Podporujeme etické postoje vnútri organizácie a v kontaktoch s našimi predajcami a obchodnými partnermi.

- Nepovoľujeme vytváranie korupčných mechanizmov s cieľom uhradiť náklady alebo poskytnúť niekomu neprípustné hodnotné veci či osobný zisk, a to aj za použitia majetku organizácie.
- Všetky transakcie sú zaznamenávané v účtovných knihách a záznamoch v súlade s platnými zákonnými požiadavkami.
- Sme zodpovední za zavedenie výkonného protikorupčného systému v organizácii pomocou každodenného vykonávania interných protikorupčných postupov a plnenia usmernení v tejto oblasti. V prípade podozrenia na neetické správanie používame náš interný postup informovania („whistleblowing“).
- Od našich asociovaných partnerov a obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať naše zásady. Nechceme spolupracovať s osobami alebo subjektmi, ktoré nemajú na otázky boja proti korupcii rovnaký názor ako my.
- Ak máme obavy, či konkrétne správanie môže viesť k riziku korupcie, naše konanie konzultujeme s právnym oddelením a manažérom pre dodržiavanie súladu.

6. DODRŽIAVAME STRATÉGIU POSKYTOVANIA A PRIJÍMANIA DAROV

- Neposkytujeme dary ani pohostenie jednotlivcom vo verejných funkciách. Osobám oprávneným vydávať predpisy alebo osobám, ktoré obchodujú s liekmi, môžeme dary a pohostenie poskytovať len v rozsahu a v situáciách opísaných v príslušných zákonných ustanoveniach, a to pod podmienkou dodržania etických noriem vytýčených v našich interných postupoch a usmerneniach.
- V kontaktoch s našimi predajcami a obchodnými partnermi môžeme ponúkať a prijímať pohostenie alebo malé dary nominálnej hodnoty len v súlade s tým, ako to povoľuje zákon, ak sa to robí otvo-

rene a pomáha to budovať obchodné vzťahy založené na vzájomnom rešpekte, ako aj v situáciách, v ktorých je to obvyklé ako súčasť obchodnej etikety. Dary alebo pohostenie sa nemôžu prijímať ani poskytovať s cieľom ovplyvniť príjemcu alebo ako výmena či odmena za konkrétne správanie alebo jeho absenciu. Nemalo by k tomu dochádzať najmä výmenou za prekročenie právomoci príjemcu alebo nesplnenie jeho povinnosti, čo by mohlo viesť buď k nejakej ujme, alebo predstavovať nekalú súťaž či neprijateľné uprednostnenie.

- Všetky dary a pohostenie musia byť primerané a v súlade so stratégiou poskytovania a prijímania darov v spoločnosti Adamed. Typ daru či pohostenia ani spôsob ich poskytnutia nesmú viesť k nejednoznačným alebo nepríjemným situáciám. Ako dary nie je možné poskytovať hotovosť alebo jej ekvivalenty. Nikto by nemal byť nabádaný k prijatiu daru alebo pohostenia, ak takýto zámer sám nevyjadrí.

7. VYHÝBAME SA KONFLIKTOM ZÁUJMOV

Čo je konflikt záujmov?

Konflikt záujmov je situácia, keď existencia nejakej povinnosti alebo vzťahu asociovanému partnerovi prekáža alebo bráni v prijatí objektívneho rozhodnutia v súlade so všeobecným záujmom našej organizácie. Osobné záujmy by nemali ovplyvňovať naše rozhodnutia prijímané v rámci plnenia profesionálnych povinností.

- Existujúce alebo potenciálne konflikty záujmov by sa mali primerane zverejniť. Ak zistíme, že konflikt záujmov existuje na našej strane, informujeme o tom nášho nadriadeného. Ak máme podozrenie, že konflikt záujmov sa týka inej osoby v organizácii, informujeme o tom manažéra pre dodržiavanie súladu. Ak sa zistí skutočný alebo potenci-

álny konflikt záujmov, dotknutá osoba by sa mala zdržať prijímania rozhodnutí, ktoré by mohli byť týmto konfliktom dotknuté.

- V kontaktoch s predajcami a obchodnými partnermi vždy zaujímate profesionálny postoj, čím zaistíme, že takéto kontakty nebudú viesť ku konfliktu záujmov.
- Vyhýbame sa rizikovým obchodom, v prípade ktorých by naša účasť mohla ohroziť objektívnosť rozhodnutí prijatých v rámci profesionálnych povinností v spoločnosti Adamed.
- Vyhýbame sa nadväzovaniu osobných vzťahov s nadriadenými a podriadenými, ak by to mohlo ohroziť plnenie profesionálnych povinností a najmä ovplyvniť prijímané rozhodnutia.

8. NAŠE PRACOVNÉ PROSTREDIE STAROSTLIVO FORMUJEME

- Chceme vytvoriť priateľské a motivujúce pracovné prostredie založené na spoločných hodnotách.
- S ostatnými zaobchádzame tak, ako by sme chceli, aby zaobchádzali oni s nami.
- Dokážeme si priznať chybu a vyvodiť závery do budúcnosti. V prípade chyby alebo nezrovnalostí analyzujeme ich príčiny a zavádzame nápravné opatrenia.
- Rešpektujeme dôsledky práce ostatných. Akékoľvek pripomienky alebo námietky oznamujeme primeraným, vecným a konštruktívnym spôsobom a vyhýbame sa posudzovaniu.
- Vlastný názor vyjadrujeme odvážne, ale taktne, dodržiavame kultúru diskusie, predovšetkým pokiaľ ide o názory a postoje ostatných.
- Zaisťujeme kultúru elektronickej komunikácie v súlade s internými predpismi.
- Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie. Aktívne

odporujeme priamej i nepriamej diskriminácii v pracovnom prostredí, predovšetkým na základe pohlavia, veku, postihnutia, rasy, náboženstva, národnosti, politických názorov, členstva v odborových zväzoch, etnického pôvodu, vyznania alebo sexuálnej orientácie.

- Rešpektujeme rôznorodosť a oceňujeme jej význam v každodennej práci.
- Všetky konflikty sa usilujeme riešiť dialógom a vzájomným pochopením.
- V plnej miere rešpektujeme dôstojnosť a súkromie inej osoby. Asociovaného partnera neobťažujeme správaním a pripomienkami, ktoré by ho dostali do rozpakov alebo nepríjemnej situácie. Hlásením prípadov, ktorých sme svedkami, aktívne vystupujeme proti mobingu a obťažovaniu.
- V riadiacich pozíciách zabezpečujeme pozitívnu spätnú väzbu, sme dobrým príkladom a podporujeme etické postoje v našom tíme. Ponúkame rady a pomoc našim podriadeným v ťažkých a nejednoznačných situáciách.
- Staráme sa o majetok, ktorý nám bol zverený na účel plnenia profesionálnych povinností. Použitie firemného majetku na súkromné účely je povolené len v prípadoch a v rozsahu vytyčenom v príslušných interných postupoch.
- Chránime obchodné tajomstvá. Chránime všetky neverejné technické, technologické, organizačné alebo iné informácie ekonomickej hodnoty pred neoprávneným prístupom a takéto informácie interne poskytujeme ostatným asociovaným partnerom, len keď takéto poznatky potrebujú na riadne plnenie svojich profesionálnych povinností.
- O dôverných profesionálnych otázkach nehovoríme s osobami mimo našej organizácie ani na verejných miestach, ak by to mohlo viesť k odhaleniu tajomstva neoprávneným osobám. Internet

a sociálne siete používame opatrne. Bez riadneho povolenia nezverejňujeme verejné vyhlásenia, správy alebo obrázky súvisiace s našou profesionálnou prácou.

- Firemný e-mail používame obozretne a len na profesionálne účely.
- Rešpektujeme autorské práva a iné práva duševného vlastníctva.
- Systematickým monitorovaním rizík spojených s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci zaisťujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a presadzujeme bezpečné formy správania. Dodržiavame postupy konania v rizikových situáciách.
- Vytvárame prostredie, ktoré podporuje rast, vzdelávanie a zvyšovanie odbornej kvalifikácie, ako aj interné povýšenie.
- Podporujeme zdravý spôsob života. Našich asociovaných partnerov nabádame k športu a využívaniu voľného času, a to aj finančne – rôzne formy ich fyzickej aktivity.

9. PRIPISUJEME DÔLEŽITOSŤ INFORMAČNEJ BEZPEČNOSTI

- Vybavenie spoločnosti používame v súlade s právnymi predpismi a internými postupmi spôsobom, ktorý neškodí ostatným.
- Komunikačné systémy a internet používame opatrne.
- Sme zodpovední za text, zvuk a grafický obsah informácií, ktoré odosielame.
- Firemné informácie nepoužívame na súkromné účely.
- Nepoužívame nelegálny softvér.
- Nesnažíme sa o prístup k informáciám, vo vzťahu ku ktorým nemáme právomoci alebo povolenie.

- Firemné systémy ani IT zdroje nepoškodzujeme šírením škodlivého kódu alebo ničením súborov.

10. SPOLOČNOSŤ ZASTUPUJEME BEZÚHONNE

- Pri plnení povinností vždy konáme v záujme spoločnosti a staráme sa pritom o jej dobrú povesť.
- Bez príslušného povolenia nehovoríme verejne o otázkach týkajúcich sa spoločnosti.
- V súkromí neuvádzame, že sme asociovaným partnerom spoločnosti Adamed a hlavne nezverejňujeme súkromné názory v súvislosti s naším zamestnaním v spoločnosti Adamed na internete.
- Počas služobných ciest a školení nezabúdame na to, že zastupujeme spoločnosť Adamed, a preto sa vyhýbame správaniu, ktoré by mohlo poškodiť povesť spoločnosti.
- Pri angažovaní v politických a spoločenských aktivitách nevyužívame naše zamestnanie v spoločnosti Adamed ani sa o ňom nezmieňujeme.

11. CHRÁNIME OSOBNÉ ÚDAJE

- Rešpektujeme práva v oblasti ochrany osobných údajov našich asociovaných partnerov, predajcov, partnerov a iných osôb.
- Konkrétne osoby informujeme o získavaní a spracúvaní osobných údajov a umožňujeme im prijať informované rozhodnutie, poskytnúť súhlas a uplatňovať si svoje práva.
- Osobné údaje získavame a spracúvame len na špecifikované a legitímne účely a chránime ich pred neoprávneným prístupom.

12. SLUŽIME ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU

- Pri našej obchodnej činnosti prihliadame na potrebu chrániť životné prostredie. Pri úvahách o vplyve našej organizácie na životné prostredie uvažujeme o celom životnom cykle našich produktov – od výroby po distribúciu a recyklovanie obalov a kde to je možné, snažíme sa obmedziť negatívny vplyv na prírodu a životné prostredie.
- Znižujeme množstvo tlačených materiálov.
- Šetríme tepelnú a elektrickú energiu.
- Pri kúpe nového vybavenia venujeme pozornosť vplyvu jeho prevádzky na životné prostredie.
- Investujeme do moderných technológií a surových materiálov, ktoré prihliadajú na požiadavky ochrany životného prostredia.

13. CHCEME BYŤ POZITÍVNYM A ÚSPEŠNÝM PRÍBEHOM POLSKEJ EKONOMIKY

- Pri rozširovaní našej obchodnej činnosti na zahraničné trhy zodpovedne zastupujeme poľskú ekonomiku, čím zahraničných predajcov motivujeme k spolupráci s poľskými organizáciami a investovaniu v Poľsku.
- Dokazujeme, že domáce produkty sa môžu v zahraničí spájať s inováciou, prelomovými technológiami a pokrokovým vedeckým zmýšľaním.
- Počas pôsobenia na zahraničných trhoch dodržiavame miestne zákony a dobré obchodné postupy. Vždy konáme s rešpektom pre miestnu kultúru, zvyklosti a rôznorodosť.

TEST ETICKÉHO SPRÁVANIA

Ak si kladiete otázku, či je správanie, ktoré zvažujete, v súlade s kódexom etických princípov, skôr než začnete konať, môžete si spraviť nasledujúci test.

OTÁZKA	ÁNO	NIE
Ak by bolo moje správanie opísané v médiách, poškodilo by to povesť spoločnosti Adamed ako spravodlivej a etickej spoločnosti?		
Mal/-a by som dôvod hanbiť sa alebo byť v rozpakoch, keby sa o mojom správaní dozvedela moja rodina?		
Keby takto konala konkurencia, považoval/-a by som jej správanie za neetické?		
Vadilo by mi, keby sa ku mne rovnakým spôsobom správal iný asociovaný partner?		
Vadilo by mi, keby sa naši partneri alebo predajcovia správali rovnakým spôsobom voči nám?		

Ak ste na vyššie uvedenú otázku odpovedali „ÁNO“, zdržte sa konania, ktoré ste zvažovali, alebo sa poraďte s manažérom pre dodržiavanie súladu.

e-mail: compliance@adamed.com

ZODPOVEDNOSŤ

1. Všetci asociovaní partneri musia dodržiavať etický kódex.
2. Všetci asociovaní partneri si musia etický kódex prečítať, absolvovať príslušné školenie a počas každodennej práce plniť jeho ustanovenia.
3. Osoby v riadiacich pozíciách v organizácii majú osobitnú rolu. Mali by byť dobrým príkladom pre svojich podriadených a usmerňovať ich v duchu zásad vytýčených v etickom kódexe.
4. Manažér pre dodržiavanie súladu je zodpovedný za zavedenie etického kódexu v organizácii, okrem iného aj za vykonanie školenia.

